



COMUNE DI BIANCAVILLA

Città Metropolitana di Catania
Cod. Fisc. 80009050875 - P.I. 01826320879
Pec: protocollo@pec.comune.biancavilla.ct.it

Determinazione del Sindaco n° 14 del 12/04/2018

OGGETTO: RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO. ANNO 2016.

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
- L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte dell'Organo Valutatore (Nucleo di Valutazione).

RILEVATO che:

- il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;
- le posizioni organizzative ex art. 8 comma 1 lett. a) CCNL 31/03/1999 coincidono giusto il disposto ex art. 11 CCNL 31/03/1999 ed ex art. 15 CCNL 22/01/2004 con la preposizione alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente - denominati "Aree delle Posizioni Organizzative", come individuati dal vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati:

le deliberazioni di Giunta Comunale:

- N. 169 del 19/11/2013 con la quale viene modificata, in via sperimentale, della struttura organizzativa delle aree e dei servizi di questo ente, approvando nel contempo la nuova struttura organizzativa del Comune di Biancavilla che si articola in 6 aree e in 20 servizi;
- N. 52 del 21 marzo 2014, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- N. 42 del 23 marzo 2015, esecutiva, con la quale viene istituita l'unità di progetto "gestione del territorio";
- N. 50 dell'11/05/2016, esecutiva, con la quale viene prorogata l'istituzione dell'unità di progetto "gestione del territorio" fino al 31/08/2016;
- N. 102 del 31/08/2016, esecutiva, con la quale viene prorogata l'istituzione dell'unità di progetto "gestione del territorio" fino al 31/12/2016;
- N. 183 del 07/10/2011 con la quale viene approvato il Regolamento sulla metodologia di valutazione della Performance;
- N. 184 del 07/10/2011 con la quale viene approvato il Regolamento di disciplina del sistema di valutazione da allegare come stralcio al vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

- N. 182 del 29/11/2013 con la quale vengono approvati i parametri e i criteri di valutazione per la metodologia di graduazione retributiva per la misurazione delle responsabilità e del valore economico di ciascuna delle Posizioni Organizzative individuate all'interno dell'Ente;
- N. 178 del 15/12/2016 ai sensi dell'articolo 10 comma 1 del decreto legislativo n. 150/2009, il Piano della Performance 2016-2018, disciplinante il ciclo della Performance, il sistema di valutazione della Performance (con indicazione dei parametri e degli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti) nonché contenente l'elenco delle funzioni e dei servizi.

Le proprie determine nn.:

- 10/2014 con la quale viene nominato il Nucleo di Valutazione attuando nel contempo quanto previsto dall'art. 19 del Regolamento di disciplina del sistema di valutazione approvato con delibera di G.M. 1984/2011;
- 10/2015 con la quale si prende atto delle dimissioni di un componente del Nucleo di Valutazione e la nomina del Nuovo componente;
- 18/2016 con la quale si prende atto delle dimissioni di un componente del Nucleo di Valutazione e la nomina del Nuovo componente;
- **34/2015** con la quale vengono nominati, in linea provvisoria e temporanea dal 01/01/2016 al 31/01/2016, i Responsabili delle rispettive Posizioni Organizzative, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, individuati nelle persone dei Signori:
 - Dr. Salvatore Leonardi – Responsabile della 1^ Area P.O. “Area Amministrativa”, già titolare della VI Area delle P.O. “ Area Servi alla Persona ed alla collettività”;
 - Rag. Scandura Dino – 2^ Area P.O. “Bilancio e controlli di Gestione”
 - Rag. Scandura Dino – 3^ Area P.O. “Economato, Fiscalità locale e Risorse proprie”
 - Comm. Vincenzo Lanaia 4^ Area delle P.O. “Vigilanza”;
 - Ing. Mancari Placido 5^ Area delle P.O. “Tecnica”;
 - Arch. Maria Cristina Bisogni “Unità di Progetto “Gestione del territorio”
- **05/2016** con la quale vengono nominati in linea provvisoria e temporanea dal 01/02/2016 al 29/02/2016, i Responsabili delle rispettive Posizioni Organizzative, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, nei termini già infra riportati al provvedimento 42/2013, individuati nelle persone dei Signori:
 - Dr. Salvatore Leonardi – Responsabile della 1^ Area P.O. “Area Amministrativa”, già titolare della VI Area delle P.O. “ Area Servi alla Persona ed alla collettività”;
 - Rag. Scandura Dino – 2^ Area P.O. Bilancio e controllo di Gestione. Già titolare della 3^ Area delle P.O. “Economato, Fiscalità locale e Risorse proprie”;
 - Comm. Vincenzo Lanaia 4^ Area delle P.O. Vigilanza
 - Ing. Mancari Placido 5^ Area delle P.O. Tecnica ;
 - Arch. Maria Cristina Bisogni “Unità di Progetto “Gestione del territorio”
- **08/2016** con la quale vengono confermati in linea provvisoria e temporanea dal 01/03/2016 al 31/03/2016, i Responsabili delle rispettive Posizioni Organizzative, sopra individuati, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, nei termini già infra riportati al provvedimento 42/2013;
- **12/2016** con la quale, tra l'altro, vengono confermati con decorrenza dal 01/04/2016 al 17/05/2016 i Responsabili delle Aree delle Posizioni Organizzative dell'Ente, sopra individuati;
- **16/2016** con la quale vengono confermati i Responsabili delle Aree delle Posizioni Organizzative dell'Ente con decorrenza dal 18/05/2016 al 31/08/2016, come sopra individuati, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato

nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, nei termini già infra riportati al provvedimento 42/2013;

- **24/2016** con la quale vengono confermati i Responsabili delle Aree delle Posizioni Organizzative dell'Ente con decorrenza dal 01/09/2016 al 30/09/2016, come sopra individuati, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, nei termini già infra riportati al provvedimento 42/2013;

- **24/2016** con la quale vengono confermati i Responsabili delle Aree delle Posizioni Organizzative dell'Ente con decorrenza dal 01/09/2016 al 30/09/2016, come sopra individuati, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, nei termini già infra riportati al provvedimento 42/2013;

- **26/2016** con la quale vengono confermati i Responsabili delle Aree delle Posizioni Organizzative dell'Ente con decorrenza dal 01/10/2016 al 31/12/2016, come sopra individuati, attribuendo, nel contempo, ad ognuno dei funzionari individuati il coefficiente economico di posizione determinato nel rispetto della metodologia approvata con delibera di G.M. n. 182 del 29 novembre 2013, esecutiva, nei termini già infra riportati al provvedimento 42/2013;

VISTA:

- la nota trasmessa allo Scrivente con prot. n.7463 del 27/03/2018, con la quale il Nucleo di Valutazione comunica le seguenti gradazioni delle singole posizioni organizzative al fine di determinare la relativa indennità;

PRESO ATTO delle gradazioni delle singole posizioni organizzative al fine di determinare la relativa indennità, così come riportate nelle superiori note:

P.O.1 e 6 assegnate al Dr. Leonardi è stato attribuito un punteggio complessivo di 91;

P.O. 2 e 3 assegnate al Rag. Scandura, è stato attribuito un punteggio complessivo di 91;

P.O. 4 assegnata al Com.te Lanaia è stato attribuito attribuito un punteggio complessivo di 90,93;

P.O. 5 assegnata all' Ing. Mancari è stato attribuito un punteggio complessivo di 91,00;

UNITÀ DI PROGETTO assegnata all'Arch. M. Cristina Bisogni, è stato attribuito un punteggio complessivo di 90,89

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- la percentuale da stabilire è da calcolare sulla base del 25% corrispondente al punteggio complessivo di 100;
- nel condividere la proposta di valutazione del Nucleo di Valutazione, confermo il punteggio attribuito ad ogni singolo Responsabile di Posizione Organizzativa nelle seguenti percentuali:
- Dr. Leonardi Salvatore 23%
- Rag. Scandura Dino 23%
- Comm. Lanaia Vincenzo 23%
- Ing. Placido Mancari 23%
- Arch. Bisogni M. Cristina 23%

Visti i pareri di rito Tecnico e Contabile resi dai Funzionari Responsabili ai sensi di Legge

DETERMINA

La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto

1) Di prendere atto degli esiti dell'attività di valutazione per l'anno 2016 resa dal Nucleo di Valutazione e di cui alla nota prot. n.7463 del 27/03/2018

2) Di concordare con la griglia di valutazione espressa e proposta dal Nucleo per l'anno 2016 e, di conseguenza, corrispondere ai Responsabili di Posizione Organizzativa la retribuzione di risultato, riferita all'anno 2016, nelle percentuali che seguono:

- | | |
|-----------------------------|-----|
| - Dr. Leonardi Salvatore | 23% |
| - Rag. Scandura Dino | 23% |
| - Comm. Lanaia Vincenzo | 23% |
| - Ing. Placido Mancari | 23% |
| - Arch. Bisogni M. Cristina | 23% |

3) L'Ufficio del Personale è onerato dalla esecuzione della presente.

Biancavilla, 12/04/2018

Il Sindaco
GLORIOSO GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI BIANCAVILLA

Città Metropolitana di Catania
Cod. Fisc. 80009050875 - P.I. 01826320879
Pec: protocollo@pec.comune.biancavilla.ct.it

Certificato di Pubblicazione
Determinazione del Sindaco Generale n° 14 del 12/04/2018

OGGETTO: RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO. ANNO 2016.

che la suddetta determinazione è stata pubblicata dal 12/04/2018 e vi resterà per 15 gg consecutivi

Biancavilla, 12/04/2018

Il Responsabile delle Pubblicazione
FURNARI VINCENZINA / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI BIANCAVILLA

Città Metropolitana di Catania
Cod. Fisc. 80009050875 - P.I. 01826320879
Pec: protocollo@pec.comune.biancavilla.ct.it

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla Determinazione n° del
P.O. N.1 - AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO. ANNO 2016.

Si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto:

Accertamenti di Entrata

Acc - Sub	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo

Impegni di Spesa

Imp - Sub	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo

Liquidazioni per un totale di

Imp - Sub	Data	Liquidazioni	Importo

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

Biancavilla, 09/04/2018

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dino Scandura / INFOCERT SPA



COMUNE DI BIANCAVILLA

Città Metropolitana di Catania
Cod. Fisc. 80009050875 - P.I. 01826320879
Pec: protocollo@pec.comune.biancavilla.ct.it

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Riferita alla Proposta Sindacale N° 441

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Biancavilla, li 04/04/2018

Il Responsabile della P.O.
Salvatore Leonardi / INFOCERT SPA